

<i>Objetivos .</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Meta anual estratégica</i>	<i>Medios de verificación</i>	<i>Consecuencia incumplimiento/cumplimiento.</i>
<b>1. Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento</b>	<b>Puntaje promedio SIMCE, mínimo esperado por año (se recomienda utilizar indicadores para los diferentes niveles que rinden la prueba. A saber: 4°, 8° y II° Medio.)</b>	Situación Actual: Len 231/Mat216(2ºM) Año 1: 240/230 Año 2: 250/240 Año 3: Mantener Año 4: 260/250 Año 5: Mantener	<b>Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC. Ficha establecimiento (entrega promedio ponderado: <a href="http://masinformacion.mineduc.cl/">http://masinformacion.mineduc.cl/</a>)</b>	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel inicial por año</b>	Situación Actual: Año 1: Año 2: Año 3: Año 4: Año 5:	<b>Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC.</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Puntaje promedio PSU Matemáticas y Lenguaje y Comunicación (mínimo esperado anualmente) para egresados al año t</b>	Situación Actual: 402 Año 1: 410 Año 2: 450 Año 3: 460 Año 4: 465 Año 5: 470	<b>Resultados PSU anual estudiantes de 4to medio anual, publicado por MINEDUC.</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Porcentaje de alumnos elegibles a becas según puntaje PSU</b>	Situación Actual: 07 Año 1: Mantener Año 2: Aumentar en 1 Año 3: Mantener Año 4: Aumentar en 2 Año 5: Mantener	<b>Resultados PSU anual estudiantes de 4to medio anual, publicado por MINEDUC.</b>	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Puntaje promedio en pruebas de nivel, propias del establecimiento</b>	Situación Actual: 70% Año 1: Mantener Año 2: 85% Año 3: Mantener Año 4: 90% Año 5: 95%	<b>Resultado pruebas de nivel establecimiento. Fuente interna.</b>	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación

<i>Objetivos .</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Meta anual estratégica</i>	<i>Medios de verificación</i>	<i>Consecuencia incumplimiento/cumplimiento.</i>
	Tasa de ingreso a la educación superior y al mundo laboral	Situación Actual: 21 M.LAB Año 1:24 Año2:27 Año 3:30 Año 4:35 Año 5:40	Encuesta para egresados de establecimientos educacionales. Fuente interna.	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
2. Mejorar los resultados de aprendizaje de acuerdo a la institucionalidad vigente.	Ingreso del establecimiento al SNED (Sistema Nacional de Evaluación de Desempeño de los establecimientos subvencionados y de administración delegada).	Situación Actual:SIN SNED Año 1:Postular Año2:Postular Año 3:Postular Año 4:sned Año 5:Mantener	Resultados anual SNED. MINEDUC.	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	Clasificación SEP del establecimiento	Situación Actual:Emergente Año 1:Mantener Año2:Mantener Año 3:Mantener Año 4:mantener Año 5:Mantener	Resultado anual Ley SEP.	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	Realización y logro del Proyecto educativo institucional (PEI) del establecimiento	Situación Actual:60% Año 1:Mantener Año2:70% Año 3:Mantener Año 4:80% Año 5:90%	Indicador interno	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
3. Mejorar el porcentaje de asistencia y matrícula del establecimiento.	Matrícula del año t	Situación Actual:518 Año 1:525 Año2:530 Año 3:540 Año 4:560 Año 5:Mantener	Matrícula declarada a Mineduc (SIGE)	Incumplimiento, derecho al sostenedor a rescindir la contratación, aumento de porcentaje de asignación
	Deserción escolar del año t	Situación Actual:10% Año 1:9,5% Año2:8,0 Año 3:6.0% Año 4:5.0%	Fuente Interna	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a

<i>Objetivos .</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Metaanual estratégica</i>	<i>Medios de verificación</i>	<i>Consecuenciaincumplimiento/cumplimiento.</i>
	<b>Asistencia promedio de los estudiantes al año t</b>	Año 5:2.0%		rescindir la contratación
		Situación Actual:82%	<b>Asistencia declarada a Mineduc (SIGE)</b>	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
		Año 1:Mantener		
		Año2:85%		
		Año 3:87%		
		Año 4:90%		
	Año 5:mantener			

<i>Objetivos .</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Meta anual estratégica</i>	<i>Medios de verificación</i>	<i>Consecuencia incumplimiento/cumplimiento.</i>
<b>4. Mejorar la gestión de recursos del establecimiento.</b>	<b>Porcentaje de ejecución recursos SEP</b>	Situación Actual:0 Año 1:100% Año2:Mantener Año 3:Mantener Año 4:mantener Año 5:Mantener	<b>Mineduc,Rendición de cuenta,Informes</b>	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Costos administrativos por alumno</b>	Situación Actual: Año 1: Año2: Año 3: Año 4: Año 5:	<b>Fuente Interna</b>	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Razón entre número de alumnos y número de profesores</b>	Situación Actual:29 Año 1:Mantener Año2:Mantener Año 3:Mantener Año 4:mantener Año 5:Mantener	<b>Nómina de Docentes por especialidad y plan común</b>	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Razón entre número de alumnos y número de asistentes de la educación</b>	Situación Actual:13 Año 1:Mantener Año2:Mantener Año 3:Mantener Año 4:mantener Año 5:Mantener	<b>Fuente Interna</b>	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Porcentajes de docentes evaluados</b>	Situación Actual:6 Año 1: Ninguno insatisfactorio Año2:Ninguno Básico Año 3:Ninguno Básico Año 4:mantener Año 5:Mantener	<b>CPEIP + Fuente Interna,Docentemas</b>	Consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Desempeño docente (se sugiere replicar indicador para destacados)</b>	Situación Actual:Bás.e Ins. Año 1:Básicos Año2:Competentes Año 3:Mantener Año 4:mantener	<b>CPEIP + FuenteInterna,docentemas</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a

<i>Objetivos .</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Metaanual estratégica</i>	<i>Medios de verificación</i>	<i>Consecuenciaincumplimiento/cumplimiento.</i>
<b>5. Mejorar la gestión pedagógica del establecimiento</b>	<b>Porcentaje de docentes con desempeño básico e insatisfactorio en Plan de Superación</b>	Año 5:Destacado Situación Actual:0.77% Año 1:Mantener Año2:Mantener Año 3:038% Año 4:mantener Año 5:mantener	<b>CPEIPFuente Interna,Docentemas</b>	rescindir la contratación  consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Capacitación y perfeccionamiento de los docentes</b>	Situación Actual:0 Año 1:1Docente Año2:Mantener Año 3:2 docentes Año 4:Mantener Año 5:mantener	<b>Fuente Interna</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Docentes destacados con Asignación</b>	Situación Actual:0 Año 1:1 postulante Año2:Mantener Año 3:2 Año 4:Mantener Año 5:Mantener	<b>CEPIP</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Porcentaje de asistencia docentes al año</b>	Situación Actual:90% Año 1:Mantener Año2:95% Año 3:Mantener Año 4:98% Año 5:Mantener	<b>Fuente Interna,Reloj Biométrico</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Porcentaje de docentes con planificación de clases mensual</b>	Situación Actual:93% Año 1:95% Año2:96% Año 3:97% Año 4:98% Año 5:100%	<b>Fuente Interna, UTP</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
	<b>Cantidad de actividades extraprogramáticas y de formación</b>	Situación Actual:3 Año 1:Mantener Año2:4 Año 3:Mantener	<b>Fuente Interna, nómina de participantes ,planificación de la actividad</b>	consecuencia de incumplimiento, da

<i>Objetivos .</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Meta anual estratégica</i>	<i>Medios de verificación</i>	<i>Consecuencia incumplimiento/cumplimiento.</i>
<b>6. Incentivar la participación de la comunidad escolar en el establecimiento educacional.</b>		Año 4:5	<b>actividad</b>	derecho al sostenedor a rescindir la contratación
		Año 5:Mantener		
	<b>Reuniones de apoderados</b>	Situación Actual:1Mensual	<b>Fuente Interna,registro de firmas y asistencia</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación
		Año 1:Mantener		
		Año2:Mantener		
		Año 3:Mantener		
Año 4:Mantener				
<b>Asistencia a reuniones de padres y apoderados</b>	Situación Actual:60%	<b>Fuente Interna,registro de firmas y asistencia</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación	
	Año 1:60%			
	Año2:62%			
	Año 3:70%			
	Año 4:73%			
<b>7. Mantener un clima de respeto y buena convivencia escolar en el establecimiento.</b>	Situación Actual:02 casos	<b>Fuente Interna,registro en libro de clases, Caso Orientadora</b>	consecuencia de incumplimiento, da derecho al sostenedor a rescindir la contratación	
	Año 1:Bajar %			
	Año2:Bajar %			
	Año 3:Bajar %			
	Año 4:Bajar %			
	Año 5:Bajar %			