



DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
RECURSOS HUMANOS
REMUNERACIONES

ESCALA DE SUELDOS Y REMUNERACIONES ADICIONALES PARA FUNCIONARIOS MUNICIPALES
VIGENTE A CONTAR DEL 1° DE DICIEMBRE 2010 (LEY N° 20.486 - D.O. 17/12/2010)

| GRADO | SUELDO BASE | ASIGNAC. MUNICIPAL | LEY 18.717 BONIF. UNICA | LEY 18.566 BONIF. SALUD | LEY 18.675 | | LEY 19.529 |
|-------|-------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------|--|------------|
| | | | | | BONIF. ART. 10 | BONIF. ART. 11 (Imponentes INP) | |
| 6 | 347,819 | 959,534 | 14,367 | 70,936 | 186,146 | 104,392 | - |
| 7 | 322,339 | 719,580 | 14,367 | 52,904 | 128,360 | 72,327 | 22,661 |
| 8 | 276,814 | 552,488 | 14,367 | 40,365 | 97,908 | 55,199 | 22,661 |
| 9 | 250,433 | 424,520 | 14,367 | 30,770 | 74,644 | 42,063 | 22,661 |
| 10 | 233,862 | 320,890 | 14,367 | 23,012 | 55,786 | 31,461 | 22,661 |
| 11 | 216,492 | 242,469 | 14,367 | 17,129 | 41,580 | 23,410 | 22,661 |
| 12 | 200,511 | 178,973 | 53,460 | 13,684 | 35,166 | 20,367 | 37,438 |
| 13 | 185,661 | 133,182 | 51,878 | 9,873 | 25,962 | 13,744 | 37,438 |
| 14 | 171,932 | 100,603 | 51,464 | 7,300 | 19,574 | 10,218 | 37,438 |
| 15 | 159,305 | 80,807 | 44,318 | 5,711 | 15,181 | 7,981 | 37,438 |
| 16 | 146,855 | 79,360 | 46,694 | 5,548 | 14,786 | 7,759 | 37,438 |
| 17 | 136,222 | 61,360 | 43,438 | 3,979 | 10,655 | 5,570 | 37,438 |
| 18 | 126,117 | 59,422 | 43,438 | 3,596 | 9,743 | 5,025 | 37,438 |
| 19 | 117,497 | 64,991 | 45,277 | 3,654 | 9,877 | 5,130 | 37,438 |

NOTA:

El Alcalde no tiene derecho a la Asignación de la Ley N° 19.529, pero le corresponde aquella establecida en el artículo 69 de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, modificada por la Ley N° 20.033.

No se incluyen los siguientes conceptos, ya que se debe atender a la situación específica de cada funcionario:

Incremento Previsional, que va de un 13,5% a un 21,5% sobre el sueldo base y se aplica de acuerdo a la afiliación previsional del funcionario.

Asignación de Antigüedad que va desde un 2% a un 30% sobre el sueldo base, dependiendo de la antigüedad en el grado (2% cada 2 años, límite 30 años)