

**ACTA Nº 03 CONCURSO PÚBLICO DIRECTOR DEPARTAMENTO DE SALUD****I. MUNICIPALIDAD DE ALGARROBO**

EN ALGARROBO A CATORCE DÍAS DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2011, SIENDO LAS 10:20 HRS, SE PROCEDE A DAR INICIO A LA ETAPA DE ENTREVISTA Y EXPOSICIONES DE LAS PERSONAS PRESELECCIONADAS PARA EL LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER EL CARGO DIRECTOR DEPARTAMENTO DE SALUD:

**POSTULANTE Nº 3**

**SR. JAVIER SOBARZO VALLADARES (Contador General – Ing. Comercial)**

**Exposición:**

## Gestión Recursos Humanos

- ✓ Estructuración de Ingresos, mantenimientos y desarrollo
- ✓ Evaluación de Desempeño
- ✓ Descripción de Cargos
- ✓ Organigrama Organizacional
- ✓ Planificación Estratégica de Recursos Humanos
- ✓ Ley 19.378 Estatuto Atención Primaria (carrera funcionaria)

## Capacitación

## Gestión Financiera

- ✓ Presupuesto Global
- ✓ Proyección de Recursos Ministeriales
- ✓ Implementación de Proyectos (obtención de fondos provenientes de diferentes sectores)

## Finanzas

- ✓ Organización efectiva
- ✓ Generación de controles (licencias médicas)
- ✓ Establecimientos de parámetros de inversión, gastos de bienes y servicios, de recursos humanos.



## Gestión Administrativa

### Administración

- ✓ Implementación DESAM
- ✓ Procedimientos Internos DESAM – RRHH
- ✓ Procedimientos Internos DESAM – Adquisiciones
- ✓ Procedimientos de Control de Inventarios y Bodegas
- ✓ Control por centro de operaciones
- ✓ Creación de Comité de Farmacia
- ✓ Programas de mantención infraestructuras y vehículos
- ✓ Planificación Estratégica y Operacional flujos de procedimientos operativos y de control.

### Comunicación

- ✓ Cliente Interno
- ✓ Clima Organizacional
- ✓ Fortalecimiento destinado al trato del usuario
- ✓ Comunicación asertiva y no invasiva

### Cliente Externo

- ✓ Fortalecimiento Consejo Local de Salud
- ✓ Refuerzo para el lineamiento del SSVSA
- ✓ Reformar la información al usuario
- ✓ Fortalecimiento OIRS
- ✓ Entrega de Información a Educación
- ✓ Fortalecimiento de encuesta de satisfacción de usuario

### Técnicas

Objetivos sanitarios

Visión Estratégica

Visión Personal

Proyección a Largo Plazo para ser el mejor departamento de salud dentro del litoral central

Reformulación de Planes – Proyección de cambios.

Orientación al cliente interno – externo.

**Entrevista:****1.- Sobre las calificaciones del personal?**

Primero que nada, realizar el reglamento de calificaciones del personal de salud, que va en directo beneficios de sus funcionarios.

**POSTULANTE Nº 4****SRA. EMA AMALIA REYES MUÑOZ (Asistente Social)****Exposición:**

## Organización

- ✓ Creación Unidad de Centro de costos
- ✓ Creación Unidad de Monitoreo de calidad
- ✓ Actualizar Reglamentos e Instructivos.

## Recursos Humanos

- ✓ Creación Unidad de RR.HH.
- ✓ Referente Técnico
- ✓ Concurso cargos disponibles

## Gestión en Red

- ✓ Apoyo a grupos vulnerables
- ✓ Participación Social (comunidad)
- ✓ Gestión Administrativa en Salud (perspectiva financiera, interna externa)
- ✓ Desafío de una gestión eficiente con las personas.

**Entrevista:****1.- Basadas en Proyecto CESFAM**

**POSTULANTE N° 5****SR. PATRICIO EXEQUIEL CORNEJO RIQUELME (Contador General)****Exposición:**

“Lograr optimización de los recursos físicos, humanos y financieros”

**Componentes**

- ✓ Financiamiento del APS
- ✓ La Asignación eficiente de los recursos
- ✓ Administración
- ✓ Propuesta de control estratégico
- ✓ Condiciones para el logro de los objetivos

**Entrevista:****1.- ¿Cuáles son sus fortalezas?**

Conocimiento de la comunidad

Conocimiento atención primaria

Conocimiento de las relaciones interpersonales

Conocimiento de los planes de salud

Conocimiento de las metas sanitarias

**2.- ¿Qué razones puede explicar para la mala imagen de la salud municipal?**

Existe un desconocimiento por parte de la comunidad del nuevo sistema de salud.

**3.- ¿Cuál sería su estrategia para cambiar la imagen de la salud municipal?**

Trabajar en conjunto con el Concejo de Salud, Dirección de Desarrollo Comunitario, y las diferentes organizaciones de la comuna.



4.- ¿Con respecto a la Capacitación de los funcionarios del servicio de salud municipal, cual sería su propuesta?

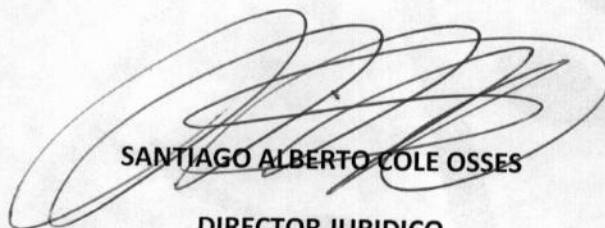
Potenciar el equipo de trabajo, saber lo que hago, convenios con diferentes Universidades, y contar con los recursos necesarios para la capacitación.

5.- ¿Por qué postula al cargo?

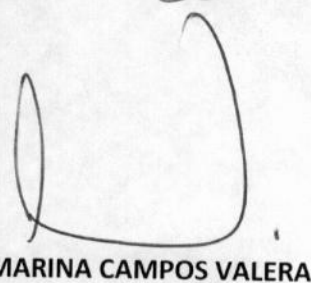
Por ser Algarrobino, poseo los conocimientos y me gusta la comuna.

6.- ¿Qué haría Usted, para inscribir nuevamente en el Consultorio de Algarrobo, a los vecinos que han decidido cambiar a los servicios de salud de las comunas vecinas?

Ofrecer carteras adicionales, realizar un nuevo catastro de las organizaciones comunitarias, clubes deportivos.

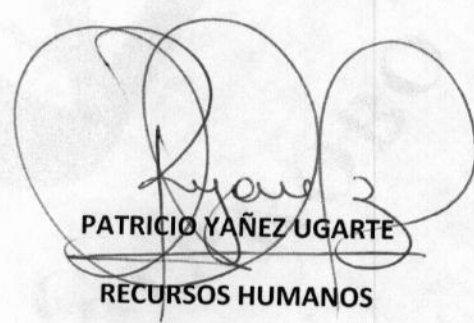


**SANTIAGO ALBERTO COLE OSSES**  
**DIRECTOR JURIDICO**



**ROSA MARINA CAMPOS VALERA**

**SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION**



**PATRICIO YAÑEZ UGARTE**  
**RECURSOS HUMANOS**